

社員関連データ

■地域別社員数（新光電気グループ）

		2020年度 (2021年3月期)	2021年度 (2022年3月期)	2022年度 (2023年3月期)
地域別社員数(人)	合計	5,060	5,352	5,596
	日本	4,333	4,647	4,884
	アジア	690	670	674
	米州	37	35	38

■社員構成（新光電気グループ）

		2020年度 (2021年3月期)		2021年度 (2022年3月期)		2022年度 (2023年3月期)	
		新光電気	グループ会社	新光電気	グループ会社	新光電気	グループ会社
雇用形態別社員数(人)	正規	4,265	795	4,608	744	4,848	748
	非正規※	402	47	445	51	501	51

※嘱託社員、契約社員、パートタイマー等を含み、派遣社員は含まない

■多様性（新光電気正規）

		2020年度 (2021年3月期)	2021年度 (2022年3月期)	2022年度 (2023年3月期)
社員数(人)	合計	4,265	4,608	4,848
平均年齢(歳)		44.1	43.2	42.4
平均勤続年数(年)	全平均	21.6	20.1	18.8
	男性	20.8	19.2	18.0
	女性	24.8	23.4	22.3
男女別社員数(人)	男性	3,371	3,671	3,868
	女性	894	937	980
女性社員比率(%)		21.0%	20.3%	20.2%
女性管理職比率(%)		4.2%	5.3%	5.9%
外国人社員数(人)(グループ会社からの出向者および非正規含む)		54	53	53
障がい者雇用率(%) (毎年6月集計)※		2.16%	2.31%	2.31%

※障がい者雇用促進法に基づき、国内グループ会社および非正規を含む

■雇用状況（新光電気正規）

		2020年度 (2021年3月期)	2021年度 (2022年3月期)	2022年度 (2023年3月期)
新卒採用(人)	合計	110	128	148
	男性	88	96	116
	女性	22	32	32
キャリア採用(人)	合計	161	351	305
	男性	148	304	257
	女性	13	47	48
離職者数(人)※	合計	67	76	105
離職率(%)※		1.6%	1.7%	2.2%

※離職：定年退職者を含む

■制度利用（新光電気正規）

		2020年度 (2021年3月期)	2021年度 (2022年3月期)	2022年度 (2023年3月期)
有給休暇平均取得日数(日)		12.5	12.7	14.4
育児休職 利用者数(人)	合計	17	14	33
	男性	7	6	22
	女性	10	8	11
男性社員の育児目的休職 利用者数(人)		65	87	108
男性社員の育児休職等 取得率(%)※1		101%	98%	121%
育児休職後の復職率(%)		100%	100%	100%
育児休職後の定着率(%)※2		100%	100%	100%
介護休職 利用者数(人)	合計	2	3	2
	男性	2	3	1
	女性	0	0	1
介護休職後の復職率(%)		100%	100%	100%
介護休職後の定着率(%)※2		50%	100%	100%

※1：育児休職および育児目的休職の取得割合を算出。

なお、該当事業年度以前に子が産まれた男性社員で該当事業年度中に休職または育児目的休職を取得した人も含むため、取得割合は100%を超過する場合があります。

※2：育児休職後/介護休職後の定着率：復職後12か月の時点で在籍している社員の比率

■その他

		2020年度 (2021年3月期)	2021年度 (2022年3月期)	2022年度 (2023年3月期)
死亡・後遺障害およびこれに準ずる重大災害の発生(件)		0	0	0
度数率【災害発生率】(%)		0.23%	0.74%	0.31%
特定保健指導実施率(%)		63.6%	70.1%	75.1%
組合員比率(%)※		90.0%	90.2%	91.3%
一人当たりの平均学習時間(時間)		14.0	19.2	22.3
一人当たりの平均教育費用(千円)		7.4	10.6	12.5

※正規社員(管理職を含む)のうち、一般社員の比率