

行 動 計 画

社員の仕事と子育ての両立を引き続き支援すると共に、働き方改革に前向きに取り組むことで、社員全員が、心身共に健康に、かついきいきと働くことができるよう、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年11月1日から2022年3月31日までの2年5か月間

2. 内 容

目標1 多様なライフプランを受け入れることのできる環境づくりの推進

<対策>

2019年11月～ 男性社員の育児参加の推進

2019年11月～ 勤務や制度運用に関する改善を検討

目標2 仕事と育児の両立支援に関する制度運用の充実／利用促進

<対策>

2019年11月～ 育児関連諸制度の社員への周知

2019年11月～ 各種制度の利用促進を目指した情報提供の検討と社員への周知

目標3 月平均時間外労働時間について30時間以下を維持する

<対策>

2019年11月～ 「働き方改革労使会議」および社内研修等を通じた、全社的な時間外労働削減に向けた一人ひとりの意識強化

2019年11月～ 一斉退社日の徹底周知等、効率的な働き方を実現する環境整備