

行 動 計 画

女性の活躍を一層推進するため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年4月1日から2025年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 従業員の女性比率に対し、女性管理職比率が低い。
- (2) 管理職登用を目指す女性が、男性と比較して少ない状況にある。
- (3) 多様な社員のマネジメントを行う管理職の意識の向上。

3. 目標

- (1) 2025年3月末人員における女性管理職比率を2020年3月末比2倍にする。
- (2) 上記計画期間を通じ、月平均時間外労働時間について30時間以下を維持する。

4. 取組内容等

取組1 女性管理職候補の育成のための研修プログラムの実施

2020年 4月～5月	受講対象者人選
2020年 4月～7月	研修内容の検討
2020年11月～	研修実施

取組2 若年層や育児事情を抱える従業員向けのキャリア形成支援セミナーの継続実施

2020年 4月～	セミナー内容の検討
2020年11月～	セミナー実施

※上記施策を計画期間中継続実施することにより、数値目標の達成を目指す。

以 上