

社員関連データ

(注) 集計範囲は以下のとおりです。

「単体」：当社（単体）、「連結」：新光電気グループ（連結）、「国内」：新光電気グループ（国内）

■基本情報

	集計範囲	社員区分	2023年度 (2024年3月期)	2024年度 (2025年3月期)	2025年度 (2026年3月期)
雇用形態別社員数(人)	単体	正規	4,808	4,687	4,574
		非正規 ^{※1}	568	608	679
	連結	正規	5,553	5,395	5,256
		非正規 ^{※1}	631	679	766
非正規社員比率(%)	連結	※2	10.2	11.2	12.7
地域別社員数(人)	合計	連結 正規	5,553	5,395	5,256
	日本		4,845	4,717	4,598
	アジア		669	644	623
	米国		39	34	35
新卒採用(人)	合計	単体 正規	205	144	128
	男性		164	118	109
	女性		41	26	19
キャリア採用(人)	合計	単体 正規	38	6	75
	男性		33	6	64
	女性		5	0	11
離職者数(人)	合計	単体 正規	130	130	137
	自己都合		97	96	104
	定年		27	29	23
	その他		6	5	10
自己都合離職率(%)	単体	正規	2.0	2.0	2.3
新卒者の3年後定着率 ^{※3} (%)	合計	単体 正規	93.8	89.1	90.8
	男性		94.4	91.1	89.8
	女性		91.7	80.0	95.1

※1 嘱託社員、契約社員、パートタイマー等を含み、派遣社員は含まない

※2 非正規社員数／（正規社員数＋非正規社員数）

※3 該当年度4月1日時点における、3年前の新卒入社者の定着率

■ダイバーシティ

	集計範囲	社員区分	2023年度 (2024年3月期)	2024年度 (2025年3月期)	2025年度 (2026年3月期)
社員数(人)	合計	単体 正規	4,808	4,687	4,574
平均年齢(歳)	単体	正規	42.0	41.8	41.4
平均勤続年数(年)	全平均	単体 正規	18.4	18.2	17.7
	男性		17.6	17.4	16.9
	女性		21.6	21.7	21.2
男女別社員数(人)	男性	単体 正規	3,835	3,734	3,658
	女性		973	953	916
女性社員比率(%)	単体	正規	20.2	20.3	20.0
女性管理職比率(%)	単体	正規	6.0	6.9	7.7
外国人社員数(人) ^{※4}	単体	正規・ 非正規	46	40	38
障がい者雇用率(%) ^{※5}	国内		2.56	2.55	2.92

※4 グループ会社への出向者を含む

※5 各年度終了後の6月に集計

■活力ある企業風土づくり

	集計範囲	社員区分	2023年度 (2024年3月期)	2024年度 (2025年3月期)	2025年度 (2026年3月期)
有給休暇平均取得日数(日)	単体	正規	14.1	15.4	15.7
育児休職 利用者数(人)	合計	単体	正規	44	82
	男性			36	61
	女性			8	21
男性社員の育児休職 取得率(%)	単体	正規	29	55	85
男性社員の育児休職平均取得日数(日)	単体	正規	26	34	32
男性社員の育児休職および育児目的休暇 利用者数(人) ^{※6}	単体	正規	172	131	168
男性社員の育児休職および育児目的休暇 利用率(%) ^{※7}	単体	正規	142	120	126
育児休職後の復職率(%)	単体	正規	100	100	97.8
育児休職後の定着率(%) ^{※8}	単体	正規	97	98	98.6
介護休職 利用者数(人)	合計	単体	正規	2	5
	男性			1	4
	女性			1	1
介護休職後の復職率(%)	単体	正規	75	100	50
介護休職後の定着率(%) ^{※8}	単体	正規	100	100	75
組合員比率(%) ^{※9}	単体	正規	91.7	91.8	91.6

※6 同一の子について「育児休職」と「育児目的休暇」の両方を利用した場合は、1人としてカウント

※7 育児休職および育児目的休暇の取得割合を算出。なお、該当事業年度以前に子が生まれた男性社員で該当事業年度中に休職または育児目的休暇を取得した人も含むため、取得割合は100%を超過する場合がある

※8 育児休職後／介護休職後の定着率：復職後12か月の時点で在籍している社員の比率

※9 正規社員（管理職を含む）のうち、一般社員の比率

■労働安全衛生

	集計範囲	社員区分	2023年度 (2024年3月期)	2024年度 (2025年3月期)	2025年度 (2026年3月期)
死亡・後遺障害およびこれに準ずる重大災害の 発生(件)	単体	正規・非正規	0	0	0
度数率【災害発生率】(%)	単体	正規・非正規	0.42	0.53	0.42
特定保健指導実施率(%)	単体	※10	82.8	75.0	75.2

※10 対象は富士通健康保険組合加入者

■コンプライアンス

	2023年度 (2024年3月期)	2024年度 (2025年3月期)	2025年度 (2026年3月期)
内部通報(件)	20	14	27