

社員関連データ

■基本情報

	社員区分 集計範囲	2022年度 (2023年3月期)		2023年度 (2024年3月期)		2024年度 (2025年3月期)	
		正規	非正規 ^{※1}	正規	非正規 ^{※1}	正規	非正規 ^{※1}
雇用形態別社員数(人)	新光電気(単体)	4,848	501	4,808	568	4,687	608
	グループ会社(連結会社)	748	51	745	63	708	71

※1 嘱託社員、契約社員、パートタイマー等を含み、派遣社員は含まない。

		集計範囲	社員区分	2022年度 (2023年3月期)	2023年度 (2024年3月期)	2024年度 (2025年3月期)
地域別社員数(人)	合計	新光電気グループ (連結)	正規	5,596	5,553	5,395
	日本			4,884	4,845	4,717
	アジア			674	669	644
	米国			38	39	34
新卒採用(人)	合計	新光電気(単体)	正規	148	205	144
	男性			116	164	118
	女性			32	41	26
キャリア採用(人)	合計	新光電気(単体)	正規	305	38	6
	男性			257	33	6
	女性			48	5	0
離職者数(人)				105	130	130
離職率(%)				2.2	2.7	2.8

■ダイバーシティ

		集計範囲	社員区分	2022年度 (2023年3月期)	2023年度 (2024年3月期)	2024年度 (2025年3月期)
社員数(人)	合計	新光電気(単体)	正規	4,848	4,808	4,687
平均年齢(歳)				42.4	42.0	41.8
平均勤続年数(年)	全平均			18.8	18.4	18.2
	男性			18.0	17.6	17.4
	女性			22.3	21.6	21.7
男女別社員数(人)	男性			3,868	3,835	3,734
	女性			980	973	953
女性社員比率(%)				20.2	20.2	20.3
女性管理職比率(%)				5.9	6.0	6.9
外国人社員数(人) ^{※2}			53	46	40	
障がい者雇用率(%) ^{※3}		新光電気グループ(国内)	正規・非正規	2.31	2.56	2.55

※2 グループ会社への出向者を含む。

※3 毎年6月集計。

■活力ある企業風土づくり

	集計範囲	社員区分	2022年度 (2023年3月期)	2023年度 (2024年3月期)	2024年度 (2025年3月期)	
有給休暇平均取得日数(日)	新光電気(単体)	正規	14.4	14.1	15.4	
育児休職 利用者数(人)			合計	33	44	82
			男性	22	36	61
			女性	11	8	21
男性社員の育児目的休暇 利用者数(人)			108	136	70	
男性社員の育児休職等 取得率(%) ^{※4}			121	142	120	
男性社員の育児休職 取得率(%)			20	29	55	
男性社員の育児休職平均取得日数(日)			29	26	34	
育児休職後の復職率(%)			100	100	100	
育児休職後の定着率(%) ^{※5}			100	97	98	
介護休職 利用者数(人)			合計	2	2	5
			男性	1	1	4
			女性	1	1	1
介護休職後の復職率(%)			100	75	100	
介護休職後の定着率(%) ^{※5}			100	100	100	
組合員比率(%) ^{※6}			91.3	91.7	91.8	

※4 育児休職および育児目的休職の取得割合を算出。なお、該当事業年度以前に子が産まれた男性社員で該当事業年度中に休職または育児目的休職を取得した人も含むため、取得割合は100%を超過する場合がある。

※5 育児休職後／介護休職後の定着率：復職後12か月の時点で在籍している社員の比率。

※6 正規社員（管理職を含む）のうち、一般社員の比率。

■労働安全衛生

	集計範囲	社員区分	2022年度 (2023年3月期)	2023年度 (2024年3月期)	2024年度 (2025年3月期)
死亡・後遺障害およびこれに準ずる重大災害の発生(件)	新光電気(単体)	正規・非正規	0	0	0
度数率【災害発生率】(%)			0.31	0.42	0.53
特定保健指導実施率(%)		※7	75.1	82.8	75.0

※7 対象は富士通健康保険組合加入者。