

重要課題活動目標

当社では、サステナビリティの観点からステークホルダーの皆様のご期待に応えるべく、重要課題を中心に活動目標を毎年設定のうえ、活動を展開しています。

これらの活動によりSDGs（持続可能な開発目標）の達成にも貢献することを目指しています。

2023年度活動目標および実績

■ Environment 環境

重要課題	取り組みテーマ	2023年度目標	2023年度実績
気候変動	気候変動への対応	<ul style="list-style-type: none"> ●温室効果ガス排出量削減 <ul style="list-style-type: none"> ・国内全事業所におけるCO₂排出量削減：16.8%以上(2020年度比) ・再生可能エネルギー使用率：34.1%以上 	<ul style="list-style-type: none"> ●温室効果ガス排出量削減 <ul style="list-style-type: none"> ・国内全事業所におけるCO₂排出量削減：29.4%(2020年度比) ・再生可能エネルギー使用率：45.9%
		<ul style="list-style-type: none"> ●主要取引先に対する温室効果ガス排出量調査および実態把握 	<ul style="list-style-type: none"> ●主要取引先に対する温室効果ガス排出量調査:25社実施
		<ul style="list-style-type: none"> ●グリーン調達推進(サプライチェーン上流におけるCO₂排出量削減) <ul style="list-style-type: none"> ・対象取引先100%への調査実施、調査票回収率90%以上 	<ul style="list-style-type: none"> ●グリーン調達推進(サプライチェーン上流におけるCO₂排出量削減) <ul style="list-style-type: none"> ・対象取引先調査実施：31社(100%)、調査票回収率100%
資源循環	廃棄物削減	<ul style="list-style-type: none"> ●廃棄物削減:2020年度廃棄物排出量の16.2%相当(970t)以上削減 ●プラスチック材使用量および廃プラスチックの削減施策推進 	<ul style="list-style-type: none"> ●廃棄物削減：1,218t削減 ●廃プラスチック削減：74.8 t
	水使用削減	<ul style="list-style-type: none"> ●水使用量削減：2020年度水使用量の1%相当(38,270m³)以上削減 ●グリーン調達推進(サプライチェーン上流における水資源保全) <ul style="list-style-type: none"> ・対象取引先100%への調査実施、調査票回収率90%以上 	<ul style="list-style-type: none"> ●水使用量削減：59,166m³削減 ●グリーン調達推進(サプライチェーン上流における水資源保全) <ul style="list-style-type: none"> ・対象取引先調査実施：31社(100%)、調査票回収率100%
自然共生	生物多様性保全	<ul style="list-style-type: none"> ●生物多様性保全活動推進 <ul style="list-style-type: none"> ・長野県「森林(もり)の里親促進事業」への参画による森林整備(長野県飯綱町) ・栗田総合センターにおける生物多様性保全 ・生物多様性に関する教育および啓発 ●生態系に対する負の影響低減 <ul style="list-style-type: none"> ・気候変動および資源循環の取り組み推進 ・化学物質適正管理 	<ul style="list-style-type: none"> ●生物多様性保全活動推進 <ul style="list-style-type: none"> ・森林整備：2回実施 ・栗田総合センター自然調査・外来種駆除実施 ・生物多様性に関する教育・啓発活動実施 ●生態系に対する負の影響を低減 <ul style="list-style-type: none"> ・気候変動および資源循環の取り組み推進 ・環境関連法規制順守のための測定、漏洩事故を想定した訓練等を実施

■ Social 社会

重要課題	取り組みテーマ	2023年度目標	2023年度実績
地域社会への貢献・共生	地域社会との対話・共生	<ul style="list-style-type: none"> ●各工場における環境美化活動の継続・拡充 ●各工場における工場見学の実施 ●地元行事への参加・協賛、サッカーチームへの協賛 	<ul style="list-style-type: none"> ●各工場における環境美化活動・各工場：1回実施(6月)(更北工場では2回実施(6月・12月)) ●工場見学：高校生221名・大学生：26名(引率者を含む。) ●地元行事への参加・協賛、サッカーチームへの協賛：計画どおり実施
	ダイバーシティ&インクルージョン	<ul style="list-style-type: none"> ●女性の活躍推進に向けた就労環境整備 ●海外留学生の採用 ●障がいのある社員が個々の能力を発揮し働きやすい職場環境づくり 	<ul style="list-style-type: none"> ●女性リーダー選抜、女性リーダーおよび育成者研修実施 ●海外留学生の採用(2名) ●特例子会社の設立 ●障がい者雇用の促進(雇用率2.56%(2024年6月))
活力ある企業風土の醸成	ワークライフバランス	<ul style="list-style-type: none"> ●働き方改革への取り組み強化による生産性向上とワークライフバランスの実現 ●男性育児参加率の向上 	<ul style="list-style-type: none"> ●働き方改革労使会議実施 ●ワークライフバランスセミナーの実施 ●男性育児取得率の向上に向けたアンケート、取得勧奨の実施
	人材育成	<ul style="list-style-type: none"> ●将来を担う人材育成のための教育体系整備 ●グローバル人材養成に向けた教育プログラム拡充 ●女性の活躍推進に向けたキャリア形成支援 	<ul style="list-style-type: none"> ●現場リーダー向け能力向上教育 ●ビジネス英語講座のコース拡充および開始時の学習法セミナー導入 ●女性リーダー選抜、女性リーダーおよび育成者向け研修実施 ●階層別教育での女性活躍推進に関する教育実施
安全・快適な職場環境の整備	労働安全衛生緊急時への準備	<ul style="list-style-type: none"> ●法令等を遵守した安全衛生・防火防災活動推進 	<ul style="list-style-type: none"> ●RBA^{※1}行動規範をベースとした安全衛生管理マニュアルに基づく安全衛生活動推進 ●防火・防災活動実施、全社員対象避難訓練実施
		<ul style="list-style-type: none"> ●社員の安全意識向上と作業手順・作業ルール遵守による災害未然防止 	<ul style="list-style-type: none"> ●全社員対象安全衛生教育、危険体感教育の実施 ●定期的な職場巡回・点検等の実施 ●交通安全立哨活動の実施 ●重篤な災害の発生件数0件
		<ul style="list-style-type: none"> ●重篤な災害の発生件数0件 	<ul style="list-style-type: none"> ●重篤な災害の発生件数0件
		<ul style="list-style-type: none"> ●危険・有害要因の特定・評価による継続的なリスク低減活動推進 	<ul style="list-style-type: none"> ●リスクアセスメント実施(安全週間、非定常作業・新規設備導入時) ●従業員によるリスク抽出・改善、類似災害防止措置の全社展開・推進
		<ul style="list-style-type: none"> ●社員の健康管理意識向上、心身ともに健康でいきいきと働くことができる職場環境づくり推進 ●特定保健指導実施率75% ●健康促進のためのウォーキングイベントへの参加者数 前年比10%増 	<ul style="list-style-type: none"> ●健康経営優良法人認定、長時間残業防止施策実施 ●特定保健指導実施率82.8% ●ウォーキングイベント(11月)の参加者数前年比23%増
サプライチェーンにおける社会的責任の推進	責任ある鉱物調達	<ul style="list-style-type: none"> ●RMI^{※2}テンプレートをを使用した原材料の源流調査およびデュー・ディリジェンス推進に向けた改善活動 	<ul style="list-style-type: none"> ●RMIテンプレートをを使用した調査実施 ●調査回答に基づくリスク評価、ヒアリング、RMI適合調達率改善要請実施
	サプライチェーンにおけるCSR推進・人権尊重	<ul style="list-style-type: none"> ●お取引先への資材方針の周知 	<ul style="list-style-type: none"> ●資材方針周知：国内709社、海外20社
		<ul style="list-style-type: none"> ●主要お取引先へのCSRアンケート実施 ●構内請負お取引先のCSR状況確認 	<ul style="list-style-type: none"> ●主要お取引先へCSRアンケート実施：33社 ●構内請負お取引先へCSRアンケートおよび実地確認を実施：9社

※1 RBA：Responsible Business Alliance ※2 RMI：Responsible Minerals Initiative

■ Governance ガバナンス

重要課題	取り組みテーマ	2023年度目標	2023年度実績
ガバナンスの強化	コーポレートガバナンス強化	●非財務情報における開示への対応	●男女間賃金格差等の多様性や、取締役会における具体的な審議事項等の新規開示
	コンプライアンス強化	●コンプライアンスリスク低減のための施策実施 ・コンプライアンス関連各種教育実施 ・内部通報制度の運用 ・リスク把握のためのモニタリング	●コンプライアンスリスク低減のための施策実施 ・コンプライアンス関連各種教育の実施 ・内部通報窓口運用・対応 ・従業員意識調査の実施
	海外拠点におけるコンプライアンス体制強化	●コンプライアンスリスク低減のための施策実施 ・コンプライアンス関連各種教育実施 ・内部通報制度の周知	●コンプライアンスリスク低減のための施策実施 ・全社員に対するコンプライアンス教育を実施 ・内部通報システム運用
	お客様との信頼関係構築	●安全保障輸出管理体制および特定輸出申告制度について関係部門への周知・教育実施	●安全保障輸出管理等の教育(営業部門向け、全役員・社員向け等) ●特定輸出申告制度教育(事業部門等)等の実施
	リスクマネジメント強化	●潜在リスク調査によるリスク把握・ヒアリング、重要リスクへの事前対策検討・見直し ●リスク意識向上研修実施 ●全社防災・事業継続マネジメント教育充実・実施	●潜在リスク調査の実施および調査結果報告 ●リスク意識向上研修(対象:執行役員・管理職・現場リーダー)実施 ●全社防災・事業継続マネジメント教育の実施 ●階層別リスクマネジメント教育の実施
		●リスク管理体制の見直し・強化 ●自然災害リスクへの対応力強化	●海外拠点リスク管理体制整備 ●自然災害リスクの外部専門家による診断および診断結果に基づく対策の検討・実施 ●中央対策本部訓練の実施
	情報管理強化	●情報(自社・他社・個人)保護マネジメントシステムの運用 ・定期棚卸実施 ・社員の情報管理に対する意識向上 ・域外適用される海外法制度への対応	●情報保護マネジメントシステムの運用 ・定期棚卸実施 ・情報セキュリティ教育、関連教育の実施 ・英文プライバシーポリシーの改正
他者知的財産の尊重	●技術者への知的財産教育	●知的財産教育実施	

2024年度活動目標

■ Environment 環境

重要課題	取り組みテーマ	2024年度目標
気候変動	気候変動への対応	<ul style="list-style-type: none"> ●温室効果ガス排出量削減 ・国内全事業所におけるCO₂排出量削減：22.4%以上削減(2020年度比) ・再生可能エネルギー利用率：49.9%以上
資源循環	廃棄物削減	<ul style="list-style-type: none"> ●廃棄物削減：203t以上の削減施策を実施 ●プラスチック材使用量および廃プラスチックの削減施策推進 ●プラスチック材排出物の有効利用率：99%以上維持
	水使用削減	<ul style="list-style-type: none"> ●水使用削減：38,270m³以上の削減施策を実施
自然共生	生物多様性保全	<ul style="list-style-type: none"> ●生物多様性保全推進活動 ・長野県「森林(もり)の里親促進事業」への参画による森林整備(長野県飯綱町) ・栗田総合センターにおける生物多様性保全 ・生物多様性に関する教育および啓発 ●生態系に対する負の影響を低減 ・気候変動および資源循環の取り組み推進 ・化学物質適正管理

■ Social 社会

重要課題	取り組みテーマ	2024年度目標
地域社会への 貢献・共生	地域社会との対話・共生	●各工場における工場見学の実施
		●各工場周辺での交通安全立哨活動実施
		●地元行事への積極的参加・協賛
		●サッカーチームへの協賛
人権・多様性の 尊重	人権の尊重	●全社員を対象とする人権教育推進
	多様性を持った社員の活用	<ul style="list-style-type: none"> ●女性の活躍推進に向けた教育内容の拡充 ●障がいのある社員が個々の能力を発揮し働きやすい職場環境づくり
活力ある企業 風土の醸成	ワークライフバランス	<ul style="list-style-type: none"> ●働き方改革への取り組み強化による生産性向上とワークライフバランスの実現 ●男性育児参加率の向上
	人材育成	<ul style="list-style-type: none"> ●将来を担う人材育成のための教育体系整備 ●グローバル人材養成に向けた教育プログラム拡充 ●女性の活躍推進に向けたキャリア形成支援の拡充
安全・快適な 職場環境の整備	労働安全衛生	●安全衛生・防火防災関連の諸法令、社内規程・ルール等を遵守した安全衛生・防火防災活動の推進
		●危険・有害要因の特定・分析・評価による継続的ナリスク低減活動推進
		●労働災害発生原因となる不注意・不安全行動の撲滅
		●重篤な災害の発生件数0件
		●教育・訓練の継続実施による安全意識と管理水準の向上
		●社員の健康管理意識向上、心身ともに健康でいきいきと働くことができる職場環境づくり推進
		・特定保健指導実施率75%
		・健康促進のためのウォーキングイベントへの参加者数 前年比10%増
サプライチェーン における社会的 責任の推進	グリーン調達推進	<ul style="list-style-type: none"> ●サプライチェーン上流におけるCO₂排出量削減および水資源保全の取り組みの推進 ●主要お取引先の取組状況確認
	責任ある鉱物調達	●RMIテンプレートを使用した原材料の源流調査およびデュー・ディリジェンス推進に向けた改善活動
	グリーン調達推進／責任ある鉱物調達／サプライチェーンにおける人権尊重	<ul style="list-style-type: none"> ●お取引先への「調達基本方針」および「調達指針」の周知 ●主要お取引先へのCSR取組状況確認 ●構内請負お取引先へのCSR取組状況確認

■ Governance ガバナンス

重要課題	取り組みテーマ	2024年度目標
ガバナンスの強化	コーポレートガバナンス	●非財務情報における開示への対応
	コンプライアンス	●国内拠点におけるコンプライアンスリスク低減のための施策実施 ・コンプライアンス関連各種教育実施 ・内部通報制度の運用 ・リスク把握のためのモニタリング
		●海外拠点におけるコンプライアンスリスク低減のための施策実施 ・コンプライアンス関連各種教育実施 ・内部通報制度の周知 ・リスク把握のためのモニタリング
		●技術者への知的財産教育
		●安全保障輸出管理体制および特定輸出申告制度について、関係部門への周知・教育の実施
	リスクマネジメント	●潜在リスク調査によるリスク把握、関係部門へのヒアリング実施、重要リスクへの事前対策検討・見直し ●全社防災・事業継続マネジメント教育の充実・実施 ●災害リスク対策の強化 ●自然災害リスクへの対応力強化
	情報保護	●情報(自社・他社・個人)保護マネジメントシステムの運用 ・定期棚卸実施 ・社員の情報管理に対する意識向上 ・域外適用される海外法制度への対応