




CSR活動マネジメント

当社では、SHINKO Way企業指針に沿った目標を毎年設定のうえ、活動を展開しています。
 なお、目標設定にあたっては、選定した重要課題もふまえた目標を推進部門において設定しています。

2020年度活動目標および実績

SHINKO Way 企業指針	テーマ	2020年度目標	2020年度実績	SDGs 目標
社 会 ・ 環 境	環境負荷低減 活動の推進	●CO ₂ 排出量削減 176,233 t-CO ₂ 以下に抑制	●CO ₂ 排出量 165,702 t-CO ₂ 排出	    
		●廃棄物発生量削減 7,423.1 t以下に抑制 ※年度中に目標見直し	●廃棄物発生量 5,827.7 t発生	
		●水資源使用量削減 90,500m ³ 削減 ※年度中に目標見直し	●水資源使用量削減 101,557m ³ 削減	
		●生物多様性への貢献	●行動指針・行動計画策定、栗田総合センターの生態調査実施等	
		●グリーン調達活動推進(CO ₂ 排出量削減・水資源保全) ・対象取引先100%への環境調査実施 ・調査票回収率 90%以上 ・二次取引先を持つ一次取引先100%へのCO ₂ 排出量削減依頼・支援	●グリーン調達活動推進 ・対象取引先への調査実施:100% ・調査票回収率:100% ・二次取引先を持つ一次取引先へのCO ₂ 排出量削減依頼・支援:100%	
	環境・安全リスク低減の推進	●KY(危険予知)活動の推進	●メンテナンス作業時におけるKY実施(各工場)	 
		●環境・安全リスク低減	●安全総点検年間計画に基づく点検実施	
	地域環境保全活動の実施	●飯綱町「森林(もり)の里親促進事業」における労使共催による環境ボランティア活動の実施	●飯綱町「森林(もり)の里親促進事業」において下草刈り実施(10月)	
		●各工場における環境美化活動の実施	●新型コロナウイルス感染拡大のため活動中止	
	地域社会との共生・対話	●工場見学の受入れにより地域社会との交流をはかる	●近隣高校生による工場見学の受入れ	
株主・投資家 利益と成長	コーポレートガバナンス強化	●コーポレートガバナンスコード原則への対応充実、情報開示の充実等	●コーポレートガバナンスコード原則への対応充実、情報開示の充実等	
	株主・投資家とのコミュニケーション充実・強化	●株主・投資家との建設的な対話促進	●新型コロナウイルス感染拡大により一部活動中止、Web会議等活用	
		●ステークホルダーへの情報発信の充実	●ウェブサイトリニューアルによる情報発信の充実	









SHINKO Way 企業指針	テーマ	2020年度目標	2020年度実績	SDGs 目標
株主・投資家 利益と成長	コンプライアンス強化	●コンプライアンスリスク軽減施策実施	●コンプライアンス関連各種教育の実施等	  
	情報管理強化	●情報保護・個人情報保護マネジメントシステム運用	●情報保護・個人情報保護マネジメントシステムの運用、情報セキュリティ教育の実施等	
	リスク マネジメント	●リスク管理	●潜在リスク調査、マネジメントレビュー実施	
		●事業継続の取り組み	●新型コロナウイルス感染症への対応、風水害への対応等	
グローバル	海外拠点コンプライアンス体制強化	●グローバル・コンプライアンス・プログラム(GCP)に沿ったコンプライアンス強化、リスク低減	●全拠点におけるコンプライアンスe-Learning実施等	 
	能力開発の機会提供・積極的支援	●グローバル人材養成に向けた教育プログラムの拡充	●オンライン型外国語講座の推進	
社員	個人の生活と仕事の調和に配慮した活力ある企業風土づくり	●働き方改革への取り組み強化による生産性向上とワークライフバランス実現	●在宅勤務導入、短時間勤務運用拡大、積立休暇取得事由拡大、部門表彰制度導入等	  
		●女性の活躍推進に向けたキャリア形成支援・就労環境整備	●意識向上に向けた各種教育・セミナー実施	
	能力開発の機会提供・積極的支援	●将来を担う人材育成教育の充実	●人材育成方針制定、新光テクノアカデミー開校、各種教育の充実等	
	安全衛生・防火防災活動の推進、災害のない安全・快適な職場環境の実現	●法令等を順守した安全衛生・防火防災活動の推進	●RBA行動規範・管理マニュアルに基づく活動推進、転倒災害防止に関する啓発・教育実施、防火・防災活動の実施	
		●社員の安全意識・安全行動の徹底、不注意・不安全行動による災害の未然防止	●全社安全教育、定期的な職場巡回・点検、交通安全啓発活動・教育・指導等	
		●継続的なリスク低減活動の推進	●リスクアセスメント実施(安全週間、化学物質、長期連休前)、リスク抽出・改善、類似災害防止対応	
●社員の健康管理意識向上、健康でいきいきと働くことができる職場環境づくり推進	●健康経営優良法人認定、喫煙率低減活動、特定保健指導、全社がん教育実施等			
お客様	●安全保障輸出管理体制に関する関係部門への周知・教育によるコンプライアンス意識向上	●安全保障輸出管理体制に関する各種教育実施(営業部門、関係部門、新任管理職、新入社員等)		








SHINKO Way 企業指針	テーマ	2020年度目標	2020年度実績	SDGs 目標
お取引先	サプライチェーン全体におけるCSR推進	●お取引先への資材方針の周知	●国内・海外全お取引先への周知実施	  
		●主要お取引先を対象としたCSR調査実施	●主要お取引先へのCSR調査・フィードバック実施(実施率100%)	
		●構内請負お取引先を対象としたCSR状況確認	●CSR調査に基づく実態確認(年2回・実施率100%)	
		●新規お取引先への資材方針周知、評価の仕組みづくり	●周知・評価の仕組み構築、新規お取引先への導入	
	紛争鉱物調査・デューデリジェンス推進	●RMI ^{※1} テンプレートを使用した原材料源流調査、デューデリジェンス推進	●RMIテンプレートを使用した調査実施、調査結果に基づくヒアリング、リスク評価、調達率改善要請	
購入品BCP ^{※2} 調査、BCP構築推進	●BCPアンケート調査、BCP構築によるリスク低減	●BCPアンケート調査実施、調査結果に基づくヒアリング、リスク評価、リスク改善要請		

※1 RMI : Responsible Minerals Initiative

※2 BCP : Business Continuity Plan

2021年度活動目標

SHINKO Way 企業指針	テーマ	2021年度目標	SDGs 目標
社 会 ・ 環 境	環境負荷低減活動の推進	●温室効果ガス排出量削減 ・CO ₂ 排出量を基準年(2020年度)の4.2%以上削減 ・再生可能エネルギー使用量を4%拡大	       
		●廃棄物削減 発生量を7,269 t以下に抑制	
		●水使用量削減 使用量を19,000m ³ 削減	
		●生物多様性の保全 ・「森林(もり)の里親促進事業」への参画を通じた保全活動 ・栗田総合センターにおける保全活動の実施等	
		●グリーン調達活動推進(CO ₂ 排出量削減・水資源保全) ・対象取引先100%への環境調査実施 ・調査票回収率 90%以上 ・二次取引先を持つ一次取引先100%へのCO ₂ 排出量削減依頼・支援	
	地域環境保全活動の実施	●飯綱町「森林(もり)の里親促進事業」における労使共催による環境ボランティア活動の実施	
		●各工場における環境美化活動の実施	
	地域社会との共生・対話	●地域社会との人材交流、地域の人材育成・社会活動への貢献	
		●社員による社会貢献活動の支援	
		●地域の文化・社会基盤への貢献	
株主・投資家 利益と成長	コーポレートガバナンス強化	●コーポレートガバナンスコード改訂への対応、コーポレートガバナンスに関する情報開示の充実等	
	株主・投資家とのコミュニケーション充実・強化	●株主・投資家との建設的な対話促進	
		●ステークホルダーへの情報発信の充実	
	コンプライアンス強化	●コンプライアンスリスク軽減施策実施	
	情報管理強化	●情報保護・個人情報保護マネジメントシステムの運用	
リスクマネジメント	●リスク管理 ・リスク発生時のエスカレーション体制の強化 ・重要リスク把握、事前対策の検討・見直し		
	●事業継続の取り組み強化(新型コロナウイルス、自然災害等)		

SHINKO Way 企業指針	テーマ	2021年度目標	SDGs 目標
グローバル	海外拠点コンプライアンス体制強化	●グローバル・コンプライアンス・プログラム(GCP)に沿ったコンプライアンス強化、コンプライアンスリスク低減	
	能力開発の機会提供・積極的支援	●グローバル人材養成に向けた教育プログラムの拡充	
社員	個人の生活と仕事の調和に配慮した活力ある企業風土づくり	●働き方改革への取り組み強化による生産性向上とワークライフバランス実現	  
		●女性の活躍推進に向けたキャリア形成支援・就労環境整備	
	能力開発の機会提供・積極的支援	●将来を担う人材育成教育の充実	
	災害のない安全・快適な職場環境の実現	●法令等を順守した安全衛生・防火防災活動の推進	
●社員の安全意識・安全行動の徹底、不注意・不安全行動による災害の未然防止			
●継続的なリスク低減活動の推進			
お客様	お客様起点、お客様との長期的信頼関係の構築	●安全管理輸出管理体制・特定輸出申告制度に関する関係部門への周知・教育	
お取引先	サプライチェーン全体におけるCSR推進	●お取引先への資材方針の周知	  
		●主要お取引先を対象としたCSR調査実施	
	●構内請負お取引先を対象としたCSR状況確認		
	購入品の紛争鉱物調査・デューデリジェンス推進	●RMI ^{※1} テンプレートを使用した原材料源流調査、デューデリジェンス推進	
	購入品のBCP ^{※2} 調査、BCP構築推進	●BCP調査、BCP構築によるリスク低減	

※1 RMI : Responsible Minerals Initiative

※2 BCP : Business Continuity Plan