

採用活動におけるハラスメント防止の取り組み

新光電気工業は、当社を志望してくださるすべての皆さまが、安心して面談・選考に臨める環境を整えることを、採用に携わる私たちの大切な責務と考えています。選考という立場の違いを背景としたあらゆる不適切な言動を許容せず、その未然防止に真摯に取り組んでいます。

採用活動に関する基本方針

当社は「新光電気グループ 雇用における人権尊重に関する指針」を定め、雇用機会の均等と一人ひとりの人権の尊重を基本姿勢としています。あらゆる差別を排除し、公正で誠実な採用活動の徹底に努めています。

採用活動に携わる社員への教育

面接やインターンシップなど求職者と接する社員に対し、求職者等ハラスメントの防止に関する教育・啓発を継続的に実施しています。

求職者の皆さまへの具体的なお約束

求職者の皆さまが不安を抱くことなく選考に集中していただけるよう、当社では次のルールを定め、採用活動全体で徹底しています。

- 求職者の皆さまとのご連絡は会社のメールアドレスを用い、社員個人の私的な機器・連絡先の使用は行いません。
- 面談は原則として日中に行い、複数名で対応するか、公共性が高い場所で実施します。OB・OG 訪問等のご依頼を承る場合も、同様の考え方で対応します。
- インターンシップ等で懇親の場を設ける場合は、あらかじめ社内で適切に管理したうえで、参加はご本人の希望を尊重し、任意といたします。
- 採用活動を口実とした私的な接触や交際の要求など、皆さまを不安にさせる言動は一切いたしません。

求職者等ハラスメントに関する相談窓口

万が一、当社の採用活動において社員による不適切な言動や不安を感じる対応がありましたら、下記の窓口までご遠慮なくご連絡ください。ご相談者のプライバシーは固く守られ、ご相談いただいたことが選考の結果に影響することは一切ございませんので、安心してお寄せください。

(相談窓口)

SAIYOU_SOUDAN@shinko.co.jp

※本窓口は、ハラスメントに関するご相談を受け付けています。恐れ入りますが、選考結果や採用プロセス等に関するお問い合わせには対応いたしかねますので、あらかじめご了承ください。

なお、ご相談の内容を確認し、適切に対応するため、ご連絡までにお時間をいただく場合があります。